

INFORME DE ACTIVIDAD
Capacitaciones LGBTI
Ciudad de Guatemala

1. OBJETIVO GENERAL

Capacitar sobre la identidad personal y de género con el objetivo de sentar un precedente desde las diferencias de las personas LGBTIQ+, desde la diversidad y desde cada una de las necesidades comunitarias.

2. LUGAR, FECHA Y HORA

2da. Calle 5-58, zona 2 Ciudad de Guatemala, Asociación SOMOS. 21 de abril de 2021.
19:00 p.m.

3. NO. DE PARTICIPANTES

20 personas

4. ENCARGADO DEL INFORME

Braulio Felipe Raymundo – Coordinador de Proyectos, Asociación SOMOS

5. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

Los temas seleccionados para esta actividad se basan en la importancia de determinar las formas y estilos de vida de las personas con sexualidad diversa. Para esta capacitación se desarrolló el siguiente tema:

El facilitador realizó un ejercicio para que los participantes se conocieran internamente, se entendieran e identificaran cada una de las virtudes que probablemente han ignorado, para esto se contestaron preguntas como, por ejemplo:

¿Quién soy?

¿Cómo me gusta que me digan?

¿De dónde soy?

¿Cuál es una característica que me identifica?

El resultado de esto fue entender que muchas veces los liderazgos ignoran sus capacidades, poder, valor y el camino que se ha recurrido para llegar a tener todo esto.

Como actividad final, se habló un poco sobre orientación sexual, identidad de género, interseccionalidad y diversidad, para fortalecer los conocimientos para poder replicarlos en

cada una de las comunidades, espacios y medios por donde se realiza incidencia política y social.

6. METODOLOGÍA

Para el desarrollo de esta capacitación, fue necesario realizar diferentes acciones previo y de seguimiento, para alcanzar los resultados propuestos en el marco del proyecto que se ejecuta con HIVOS Guatemala.

Previo a la capacitación

Se realizó las invitaciones y convocatoria por medio de correo electrónico, a personas LGBTIQ+, con el objetivo de sensibilizar sobre las problemáticas a las que se enfrenta una persona LGBTIQ+ en su cotidianidad.

Se realizó una agenda para presentarla con los invitados sobre la propuesta de la capacitación. En esta agenda se tomó en cuenta todos los temas que fueron necesarios de abordar en la reunión de trabajo.

Se realizaron los preparativos logísticos para tenerlos listos durante la capacitación. Se tomó en cuenta que para la actividad se daría refacción a los participantes.

Durante la capacitación

Se sistematizó los puntos abordados en la capacitación. El encargado de la actividad estuvo tomando nota de los aportes de los participantes. Una actividad que se realizó en la actividad fue que los participantes se distribuyeron en las instalaciones de SOMOS y desde un link de zoom se conectaron, fue parte de la actividad para romper hielo.

Después de la capacitación

Se realizó el informe de la capacitación en el que se incluyeron los temas con mayor importancia que se abordaron durante el desarrollo de la actividad.

Se mantiene la comunicación adecuada con los participantes de la capacitación con el objetivo de darle seguimiento a los compromisos y responsabilidades que derivaron de la actividad.

Se presenta la documentación de soporte al área financiera para los gastos ejecutados de la actividad.

7. LOGROS

Empoderar a los líderes y lideresas para que repliquen la información dentro de cada una de sus comunidades.

8. LIMITANTES

Poco tiempo planificado para la capacitación. Surgieron dudas que no dio tiempo de resolver.

9. PASOS A SEGUIR

Planificar capacitaciones con tiempo adecuado para resolver dudas.

10. COMENTARIOS

Para la capacitación, se brindó alimentación para todos los participantes, además, se brindó papelería y útiles para su desarrollo, como transporte para ciertas personas.

11. FOTOGRAFÍAS



Braulio Raymundo
Coordinador de proyectos
Asociación SOMOS